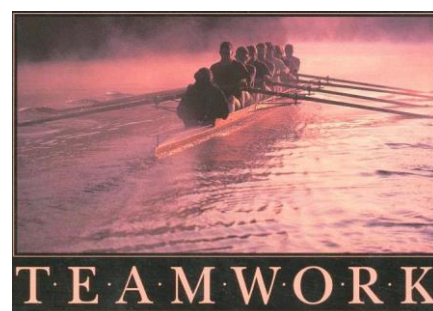


Leadership si motivarea echipei, cresterea eficientei

Rolul liderilor in organizatii este acela de a stabili directia, de a furniza resurse si a inlatura blocajele, de a monitoriza atingerea obiectivelor propuse impreuna cu echipa, si nu in ultimul rand sa fie un model.

Pentru un leadership sanatos si puternic, in relatia liderului cu echipa trebuie sa existe cateva elemente cum ar fi obiectivele, directia, rolurile fiecaruia in echipa, dar si motivarea si dezvoltarea profesionala, elemente care dau siguranta si incredere reciproca unei echipe.

Motivarea este satisfacerea promisa a nevoilor, insa pentru a face acest lucru un lider trebuie sa cunoasca bine nevoile individuale ale membrilor echipei, nevoi care de cele mai multe ori se refera la nevoia de a prospera si a primi recunostere, nevoia de performante calitative si nu in ultimul rand de apartenenta la un grup.



Una din uneltele care ajuta la cresterea eficientei si implicit la recunoasterea performantelor este Delegarea, care are ca si componente:

❖ **Obiectivul** care se poate referi la o anume actiune, mai multe actiuni sau chiar proiecte intregi .



❖ **Responsabilitatea** de a obtine rezultatele asteptate si care are legatura cu starea de maturitate si de dezvoltare profesionala a angajatului ales pentru a indeplini actiunea.



❖ **Autoritatea** care se refera la competenta atribuita angajatului de a impune anumite obiective si de a obtine suportul necesar pentru implementarea lor.

